



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 451 del 5-7-2021

Oggetto: Ammissione dei candidati e nomina della Commissione Esaminatrice del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per n. 199 posti di Assistente Amministrativo, cat. C.

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento viene disposta l'ammissione dei candidati al Concorso pubblico per n. 199 posti di Assistente Amministrativo – cat. C e nominata la relativa Commissione Esaminatrice.

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce:

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 271 del 3/5/2021 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 199 posti di Assistente Amministrativo – cat. C, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 31 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 83 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 12 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 10 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 13 posti;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 10 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 14 posti;

- Azienda Ospedale-Università Padova – n. 14 posti;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona – n. 2 posti;
- Istituto Oncologico Veneto IRCCS – n. 6 posti;
- Azienda Zero – n. 1 posto.

Il bando di concorso sopra citato è stato pubblicato sul B.U.R. n. 61 del 7/5/2021 e per estratto sulla G.U. n. 43 del 1/6/2021.

Sono pervenute n. 7012 domande di partecipazione e dall'esame delle stesse è stato riscontrato che:

- n. 6.918 candidati, di cui all'allegato 1, hanno presentato regolare domanda entro il 01.07.2021, termine di scadenza del bando, sono in possesso dei requisiti previsti e sono ammissibili alla selezione;
- n. 16 candidati, di cui all'allegato 2, non risultano in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando e, pertanto, non sono ammissibili alla selezione, per i motivi indicati in dettaglio nella documentazione agli atti della UOC proponente, che saranno comunicati ai singoli candidati;
- n. 78 candidati, di cui all'allegato 3, vengono ammessi con riserva nelle more di chiarire la relativa posizione.

Azienda Zero ha avviato alcuni controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

La U.O.C. proponente sta provvedendo a verificare il pagamento del contributo spese per la partecipazione al concorso, al fine dell'eventuale regolarizzazione da effettuarsi entro la data indicata nelle relative comunicazioni individuali.

Al momento dell'indizione del concorso:

- le Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, Ulss n. 2 Marca Trevigiana, Ulss n. 6 Euganea, Ulss n. 9 Scaligera, l'Azienda Universitaria Integrata Verona e l'Istituto Oncologico Veneto IRCCS hanno comunicato di aver espletato con esito negativo le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e che non vengono espletate le procedure di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001, in applicazione dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 19/6/2019;

- le Aziende Ulss n. 3 Serenissima, Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss n. 5 Polesana, Ulss n. 7 Pedemontana e Ulss n. 8 Berica hanno comunicato di aver avviato le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e che non vengono espletate le procedure di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001, in applicazione dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 19/6/2019;

- l'Azienda Ospedale-Università Padova ha comunicato di aver avviato le procedure di cui agli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001.

Con riguardo ad Azienda Zero, ai sensi della Legge n. 56 del 19/06/2019, non è stata espletata la procedura di cui all'art. 30 D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e sono state avviate le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001.

Per tale ragione, come riportato nel bando, si è reso necessario per le Aziende Ulss n. 3 Serenissima, Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss n. 5 Polesana, Ulss n. 7 Pedemontana, Ulss n. 8 Berica, Azienda Ospedale-Università Padova e Azienda Zero, subordinare la procedura concorsuale all'esito negativo degli adempimenti citati.

Con successive comunicazioni acquisite agli atti, le Aziende Ulss n. 3 Serenissima, Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss n. 5 Polesana, Ulss n. 7 Pedemontana, Ulss n. 8 Berica, Azienda Ospedale-Università Padova hanno comunicato che le procedure di cui all'art. 30 e/o 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 si sono concluse con esito negativo.

Anche per Azienda Zero la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 si è conclusa con esito negativo.

Pertanto, essendo state sciolte tutte le riserve, i candidati possono essere ammessi alla procedura concorsuale per le Aziende per le quali hanno presentato le rispettive domande.

Per quanto attiene alla Commissione esaminatrice, l'art. 9, comma 1, lettera d) del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422/2017, stabilisce le modalità di individuazione dei componenti.

Sulla scorta di tali disposizioni, il Comitato dei Direttori Generali tenutosi in data 5/5/2021, ha stabilito che:

- il Presidente titolare venisse indicato dall'Azienda Ulss n. 3 Serenissima;
- il Presidente supplente venisse individuato dall'Azienda Ulss n. 1 Dolomiti;

- un componente titolare ed il relativo supplente venissero indicati dall' Azienda Ulss n. 7 Pedemontana;
- il secondo componente titolare ed il relativo supplente fossero individuati dal Collegio di Direzione dell'Azienda Ulss n. 3 Serenissima.

Con note agli atti della U.O.C. proponente, le Aziende hanno comunicato i nominativi richiesti.

Il segretario titolare e il segretario supplente saranno individuati con nota successiva del Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane tra gli assistenti o i collaboratori amministrativi afferenti alla Struttura in argomento.

Azienda Zero si riserva la facoltà di nominare più sottocommissioni per l'espletamento della prova orale, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.P.R. n. 220 del 27/3/2001, in relazione al numero di candidati che si dovessero presentare per sostenere le prove scritte e pratiche, data l'esigenza di formulare le graduatorie nel più breve tempo possibile, in relazione alle esigenze rappresentate dalle Aziende.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane .

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

#### IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i;

VISTI il D.P.R. n. 487/1994 e il D.P.R. n. 220/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la L. n. 56/2019;

VISTA la L.R. n. 19/2016;

VISTA la L.R. n. 44/2019 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422/2017;

VISTA la DGRV n. 258/2021;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/4/2020;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 32 del 26/2/2021;

### DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di ammettere al concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 199 posti di Assistente Amministrativo, cat. C, n. 6.918 candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando, come indicati nell'allegato 1 del presente provvedimento, che ne forma parte integrante;

3) di non ammettere n. 16 candidati, di cui all'allegato 2 al presente provvedimento, che ne forma parte integrante, per non essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando, come da documentazione agli atti della U.O.C. proponente e per i motivi che saranno comunicati ai singoli candidati;

4) di ammettere con riserva n. 78 candidati, di cui all'allegato 3, nelle more di chiarire la relativa posizione;

5) di prendere atto che la U.O.C. Gestione Risorse Umane sta provvedendo a verificare il pagamento del contributo spese per la partecipazione al concorso, al fine dell'eventuale regolarizzazione entro la data indicata nelle relative comunicazioni individuali;

6) di prendere atto che per le Aziende Ulss n. 3 Serenissima, Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss n. 5 Polesana, Ulss n. 7 Pedemontana, Ulss n. 8 Berica, Azienda Ospedale – Università Padova, hanno comunicato che non è stato possibile coprire i posti con le procedure di cui agli artt. 30 e/o 34-bis del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165; anche per Azienda Zero la procedura di cui all'art. 34-bis del

D.Lgs n. 165 del 30/3/2001 si è conclusa con esito negativo; pertanto i candidati che hanno scelto di concorrere per le stesse, partecipano per le rispettive Aziende citate;

7) di nominare la Commissione esaminatrice, come di seguito indicato:

Presidente titolare:	Laura Esposito Dirigente Amministrativo Azienda Ulss n. 3 Serenissima
Presidente supplente:	Nicola Mezzomo Dirigente Amministrativo Azienda Ulss 1 Dolomiti
Componente titolare:	Anna Zicche Collaboratore Amministrativo Professionale Azienda Ulss n. 7 Pedemontana
Componente supplente:	Alice Bussolaro Collaboratore Amministrativo Professionale Azienda Ulss n. 7 Pedemontana
Componente titolare:	Alberto Lazzarini Collaboratore Amministrativo Professionale Senior Azienda Ulss n. 3 Serenissima
Componente supplente:	Marco Ferraresso Collaboratore Amministrativo Professionale Azienda Ulss n. 3 Serenissima

8) di precisare che i componenti della commissione, dipendenti di una delle Aziende per le quali è stato emesso il bando, svolgeranno i lavori in orario di servizio e non percepiranno alcun compenso, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422/2017;

9) di riservarsi di nominare eventuali sottocommissioni per l'espletamento della prova orale, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.P.R. n. 220 del 27/3/2001, in relazione al numero di candidati che si dovessero presentare per sostenere le prove scritta e pratica, data l'esigenza di formulare le graduatorie nel più breve tempo possibile in relazione alle esigenze rappresentate dalle Aziende; ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422/2017, i componenti delle sottocommissioni, i quali non siano dipendenti dell'Azienda per la quale viene emesso il bando, hanno diritto di percepire il compenso di cui al D.P.C.M. 23 marzo 1995, solo se l'attività viene svolta fuori orario di servizio e previa autorizzazione dell'azienda di appartenenza, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001;

10) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane;

11) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013 e s.m.i.;

12) di incaricare l'U.O.C. Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale  
Dott. Roberto Toniolo

*firmata digitalmente*