



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 75 del 13-2-2020

Oggetto: Ammissione candidati e nomina Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 51 posti di collaboratore professionale sanitario - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, cat. D.

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si procede con l'ammissione dei candidati e la nomina dei componenti della commissione del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 51 posti di collaboratore professionale sanitario – tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, cat. D.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione n. 552 del 05/11/2019 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 51 posti di collaboratore professionale sanitario - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, per conto delle seguenti Aziende:

- Ulss n. 1 Dolomiti: n. 3 posti;
- Ulss n. 2 Marca Trevigiana: n. 18 posti;
- Ulss n. 3 Serenissima: n. 13 posti;
- Ulss n. 4 Veneto Orientale: n. 8 posti;
- Ulss n. 6 Euganea: n. 2 posti;
- Ulss n. 7 Pedemontana: n. 2 posti;
- Ulss n. 8 Berica: n. 3 posti;
- Ulss n. 9 Scaligera: n. 1 posto;
- Azienda Ospedaliera di Padova n. 1 posto.

Il bando di concorso sopra citato è stato pubblicato sul B.U.R. n. 129 del 15/11/2019 e per estratto sulla G.U. n. 97 del 10/12/2019.

Sono pervenute n. 657 domande di partecipazione e dall'esame delle stesse è stato riscontrato che:

- n. 604 candidati, di cui agli allegati dal n. 1 al n. 9, hanno presentato regolare domanda entro il 9 gennaio 2020, termine di scadenza del bando, sono in possesso dei requisiti previsti e sono ammissibili alla selezione;
- n. 53 candidati, di cui all'allegato 10, non risultano in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando e, pertanto, non sono ammissibili alla selezione per i motivi indicati in dettaglio nella documentazione agli atti della UOC proponente, che saranno comunicati ai singoli candidati.

Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Azienda Zero sta provvedendo, inoltre, a verificare il pagamento del contributo spese per la partecipazione al concorso, al fine dell'eventuale regolarizzazione da effettuarsi entro la data indicata nelle relative comunicazioni individuali.

Al momento dell'indizione, con note acquisite agli atti:

- le Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, Ulss n. 2 Marca Trevigiana, Ulss n. 3 Serenissima, Ulss n. 7 Pedemontana e Ulss n. 9 Scaligera hanno comunicato che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, secondo quanto previsto dall'art. 3, c. 8 della L. 56/2019, ritengono di non espletare la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
- le Aziende Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss n. 6 Euganea, Ulss n. 8 Berica e l'Azienda Ospedaliera di Padova hanno comunicato di aver espletato le procedure di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
- le Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, Ulss n. 2 Marca Trevigiana, Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss n. 6 Euganea, Ulss n. 7 Pedemontana, Ulss n. 8 Berica, Ulss n. 9 Scaligera e Azienda Ospedaliera di Padova hanno comunicato di aver espletato le procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'Azienda Ulss n. 3 Serenissima ha comunicato di aver attivato le procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

Con mail del 28 novembre 2019 l'Azienda Ulss n. 3 Serenissima ha comunicato che non è stato possibile coprire i posti con le procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e pertanto i candidati che hanno scelto di concorrere per la stessa partecipano per l'Azienda citata.

Per quanto attiene alla Commissione Esaminatrice, l'art. 9, c. 1, lettera d) del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422/2017, stabilisce le modalità di individuazione dei componenti e, durante la seduta del 28 ottobre 2019, il Comitato dei Direttori Generali ha stabilito che il Presidente titolare e il relativo supplente della Commissione fossero individuati dall'Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana, che un componente titolare e il relativo supplente fossero individuati dall'Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale ed ha stabilito, altresì, che il secondo componente e il relativo supplente venissero designati dal Collegio di Direzione dell'Azienda Ulss n. 3 Serenissima.

Con note agli atti della UOC proponente, le Aziende hanno comunicato i nominativi richiesti.

Le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Risorse Umane e saranno oggetto di un provvedimento di ricognizione da effettuarsi trimestralmente in via posticipata, dettagliato per conto.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane sulla regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;
VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
VISTO il D.P.R. n. 487/1994 e il D.P.R. n. 220/2001;
VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422 del 05/09/2017;
VISTA la L.R. n. 19 del 25/10/2016;
VISTO il Decreto n. 73 del 30/05/2018 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale;
VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 280 del 11/06/2019;
VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 552 del 05/11/2019;
VISTA la Legge n. 56 del 19/06/2019;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 dell'8/10/2018;

DELIBERA

- 1) di prendere atto di quanto espresso in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di ammettere al predetto concorso pubblico, n. 604 candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando, come da allegati al presente provvedimento, dal n. 1 al n. 9, che ne formano parte integrante;
- 3) di non ammettere n. 53 candidati, elencati nell'allegato 10 al presente provvedimento che ne forma parte integrante, per non risultare in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando, come da documentazione agli atti della UOC proponente e per i motivi che saranno comunicati ai singoli candidati;
- 4) di prendere atto che la UOC Gestione Risorse Umane sta provvedendo a verificare il pagamento del contributo spese per la partecipazione al concorso, al fine dell'eventuale regolarizzazione entro la data indicata nelle relative comunicazioni individuali;
- 5) di prendere atto che l'Azienda Ulss n. 3 Serenissima ha comunicato che non è stato possibile coprire i posti con la procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e pertanto i candidati che hanno scelto di concorrere per la stessa parteciperanno per l'Azienda citata;
- 6) di nominare la Commissione Esaminatrice come segue:

Presidente titolare:	Stefano De Rui Direttore Dipartimento di Prevenzione Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana
Presidente supplente:	Mauro Ramigni Dirigente medico disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana
Componente titolare:	Laura Grando Tecnico della prevenzione nell'ambiente e luoghi di lavoro Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale
Componente supplente:	Dania Donati Tecnico della prevenzione nell'ambiente e luoghi di lavoro Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale
Componente titolare:	Cipriano Bortolato Tecnico della prevenzione nell'ambiente e luoghi di lavoro Azienda Ulss n. 3 Serenissima
Componente supplente:	Amedeo Sartorello Tecnico della prevenzione nell'ambiente e luoghi di lavoro Azienda Ulss n. 3 Serenissima
Segretario titolare:	Erica Prando Assistente amministrativo Azienda Zero
Segretario supplente:	Laura Lunardi Assistente amministrativo Azienda Zero

7) di precisare che i componenti della commissione, dipendenti di una delle Aziende per le quali è stato emesso il bando, svolgeranno i lavori in orario di servizio e non percepiranno alcun compenso, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422/2017;

8) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Risorse Umane e saranno oggetto di un provvedimento di ricognizione da effettuarsi trimestralmente in via posticipata, dettagliato per conto;

9) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 e s.m.i.;

10) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Patrizia Simionato

firmata digitalmente