



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 329 del 25-6-2020

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 51 posti di collaboratore professionale sanitario - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, cat. D. Presa d'atto dei verbali e approvazione graduatorie.

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si procede con l'approvazione delle graduatorie del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 51 posti di collaboratore professionale sanitario – tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, cat. D.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue:

Con Deliberazione n. 552 del 05/11/2019 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 51 posti di collaboratore professionale sanitario - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, per conto delle seguenti Aziende:

- Ulss n. 1 Dolomiti: n. 3 posti;
- Ulss n. 2 Marca Trevigiana: n. 18 posti;
- Ulss n. 3 Serenissima: n. 13 posti;
- Ulss n. 4 Veneto Orientale: n. 8 posti;
- Ulss n. 6 Euganea: n. 2 posti;
- Ulss n. 7 Pedemontana: n. 2 posti;
- Ulss n. 8 Berica: n. 3 posti;
- Ulss n. 9 Scaligera: n. 1 posto;
- Azienda Ospedaliera di Padova n. 1 posto.

Il bando di concorso sopra citato è stato pubblicato sul B.U.R. n. 129 del 15/11/2019 e per estratto sulla G.U. n. 97 del 10/12/2019.

Con deliberazione n. 75 del 13/02/2020, é stata nominata la commissione esaminatrice, ed inoltre:

- sono stati ammessi n. 604 candidati;
- sono stati esclusi n. 53 candidati.

Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere

accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Al termine dei lavori la Commissione ha rimesso all'Azienda i verbali dei lavori svolti.

Si precisa, infine, che non è stato possibile formulare alcuna graduatoria per l'Azienda Ulss n. 7 Pedemontana poichè l'unica candidata che si è presentata a sostenere la prova scritta e che aveva espresso preferenza per detta Azienda, non l'ha superata.

Accertata, quindi, la regolarità della procedura, si propone di prendere atto dei verbali rimessi e di approvare le graduatorie di merito, con l'indicazione del punteggio conseguito, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente e rinviando alle Aziende l'applicazione del D.Lgs. n. 66/2010, artt. n. 1014 e n. 678.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane e saranno oggetto di un provvedimento di ricognizione da effettuarsi trimestralmente in via posticipata, dettagliato per conto.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane sulla regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;

VISTO il D.P.R. n. 220/2001;

VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422 del 05/09/2017;

VISTA la L.R. n. 19 del 25/10/2016;

VISTO il Decreto n. 73 del 30/05/2018 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale;

VISTA la Legge 28/2/2020, n. 8, di conversione del D.L. 30/12/2019, n. 162;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/04/2020;

VISTI gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e d'ufficio, indicati in premessa;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con DPGR n. 122 dell' 8/10/2018;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di prendere atto dei verbali rimessi dalla commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 51 posti di collaboratore professionale sanitario - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, per conto delle seguenti Aziende:

- - Ulss n. 1 Dolomiti: n. 3 posti;
- - Ulss n. 2 Marca Trevigiana: n. 18 posti;
- - Ulss n. 3 Serenissima: n. 13 posti;
- - Ulss n. 4 Veneto Orientale: n. 8 posti;
- - Ulss n. 6 Euganea: n. 2 posti;
- - Ulss n. 7 Pedemontana: n. 2 posti;
- - Ulss n. 8 Berica: n. 3 posti;
- - Ulss n. 9 Scaligera: n. 1 posto;
- - Azienda Ospedaliera di Padova n. 1 posto;

e di approvare le rispettive graduatorie di merito, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente, che vengono allegate al presente provvedimento e ne costituiscono parte integrante, rinviando alle Aziende di riferimento l'applicazione del D.Lgs. n. 66/2010, artt. n. 1014 e n. 678;

3) di dichiarare vincitori, per ciascuna Azienda, i candidati di cui alle rispettive graduatorie nei limiti dei posti indicati al precedente punto 2);

4) di dare atto che non è stato possibile formulare alcuna graduatoria per l'Azienda Ulss n. 7 Pedemontana poichè l'unica candidata che si è presentata a sostenere la prova scritta e che aveva espresso preferenza per detta Azienda, non l'ha superata;

5) di trasmettere alle Aziende interessate le rispettive graduatorie di merito;

6) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Risorse Umane e saranno oggetto di un provvedimento di ricognizione da effettuarsi trimestralmente in via posticipata, dettagliato per conto.

7) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i.;

8) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Patrizia Simionato

firmata digitalmente

