



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 267 del 18-5-2020

Oggetto: Ammissione candidati e nomina Commissione Esaminatrice per il Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 105 posti di Assistente Amministrativo, cat. C.

Nota per la trasparenza: Con il presente provvedimento viene disposta la nomina della Commissione Esaminatrice per il Concorso pubblico per n. 105 posti di Assistente amministrativo cat. C e l'ammissione dei candidati.

Il Direttore dell' UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione n. 25 del 24 gennaio 2020, modificata con Deliberazione n. 73 dell' 11 febbraio 2020, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 105 posti di Assistente Amministrativo (cat. C) - per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 4 posti;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 10 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 11 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 4 posti;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 12 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 8 posti;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 1 posto;
- Azienda Ospedale - Università Padova – n. 8 posti;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona – n. 25 posti;
- Istituto Oncologico Veneto – n. 2 posti;
- Azienda Zero – n. 16 posti;

Il bando di concorso sopra citato è stato pubblicato sul B.U.R. n. 14 del 31.01.2020 e per estratto sulla G.U. n. 16 del 25.02.2020.

Sono pervenute n. 4658 domande di partecipazione e dall'esame delle stesse è stato riscontrato che:

- n. 4609 candidati, di cui agli allegati da 1 a 13, hanno presentato regolare domanda entro il 26 marzo 2020, termine di scadenza del bando, sono in possesso dei requisiti previsti e sono ammissibili alla selezione;

- n. 47 candidati, di cui all'allegato 14, non risultano in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando e, pertanto, non sono ammissibili alla selezione, per i motivi indicati in dettaglio nella documentazione agli atti della UOC proponente, che saranno comunicati ai singoli candidati;

- n. 2 candidati, di cui all'allegato 15, vengono ammessi con riserva nelle more del riscontro alle richieste di chiarimenti in merito ad alcune dichiarazioni;

Azienda Zero sta avviando alcuni controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

La UOC proponente sta provvedendo a verificare il pagamento del contributo spese per la partecipazione al concorso, al fine dell'eventuale regolarizzazione da effettuarsi entro la data indicata nelle relative comunicazioni individuali.

Al momento dell'indizione, le Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, Ulss n. 2 Marca Trevigiana, Ulss n. 3 Serenissima, Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss n. 7 Pedemontana, Ulss n. 8 Berica, Ulss n. 9 Scaligera, Azienda Ospedale - Università Padova, Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona e Azienda Zero, non avevano ancora concluso le procedure di cui agli artt. 30 e/o 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, e pertanto si è reso necessario, come risulta dal bando, subordinare la procedura all'esito negativo degli adempimenti citati.

In relazione all'emergenza sanitaria in atto, connessa alla diffusione del Covid-19, il Dipartimento della Funzione Pubblica con un comunicato del 9 aprile 2020 ha sospeso, per il periodo 23 febbraio – 15 maggio 2020, il termine previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 per la risposta alle comunicazioni presentate dalle pubbliche amministrazioni in materia di mobilità del personale.

Pertanto, la verifica dell'esito negativo degli adempimenti preliminari per le Aziende sopra citate verrà effettuata prima dell'approvazione delle graduatorie di merito; i candidati svolgeranno quindi le prove come partecipanti per l'Azienda di prima scelta e solo in sede di approvazione delle relative graduatorie verrà sciolta la riserva circa l'effettiva partecipazione per la prima o per la seconda opzione.

Per quanto attiene alla Commissione Esaminatrice, l'art. 9, comma 1, lettera d) del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422/2017, stabilisce le modalità di individuazione dei componenti e, durante la seduta del 5 febbraio 2020, il Comitato dei Direttori Generali ha stabilito che la Commissione Esaminatrice fosse composta da dipendenti di Azienda Zero; successivamente durante la seduta dell' 11 maggio 2020 lo stesso Comitato ha individuato il Presidente della Commissione, il primo componente, il secondo componente ed i relativi supplenti.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane sulla regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. n. 487/1994 e il D.P.R. n. 220/2001;

VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422 del 05/09/2017;

VISTA la L.R. n. 19 del 25/10/2016;

VISTO il Decreto n. 34 del 05/04/2019, del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 dell'8/10/2018;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di ammettere al concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 105 posti di Assistente Amministrativo (cat. C), n. 4609 candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando, come indicati negli allegati da 1 a 13 del presente provvedimento, che ne formano parte integrante;

3) di non ammettere n. 46 candidati, di cui all'allegato 14 al presente provvedimento, che ne forma parte integrante, per non risultare in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando, come da documentazione agli atti della UOC proponente e per i motivi che saranno comunicati ai singoli candidati;

4) di non ammettere n. 1 candidato, di cui all'allegato 14 al presente provvedimento, che ne forma parte integrante, per risultare, alla data odierna, già dipendente a tempo indeterminato nel profilo a concorso presso la medesima Azienda per la quale ha richiesto di partecipare;

5) di ammettere con riserva n. 2 candidati, di cui all'allegato 15, nelle more del riscontro alle richieste di chiarimenti in merito ad alcune dichiarazioni;

6) di prendere atto che la UOC Gestione Risorse Umane sta provvedendo a verificare il pagamento del contributo spese per la partecipazione al concorso, al fine dell'eventuale regolarizzazione entro la data indicata nelle relative comunicazioni individuali;

7) di prendere atto che per le Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, Ulss n. 2 Marca Trevigiana, Ulss n. 3 Serenissima, Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss n. 7 Pedemontana, Ulss n. 8 Berica, Ulss n. 9 Scaligera, Azienda Ospedale - Università Padova, Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona e Azienda Zero, la verifica dell'esito negativo degli adempimenti preliminari verrà effettuata prima dell'approvazione delle graduatorie di merito; i candidati svolgeranno quindi le prove come partecipanti per l'Azienda di prima scelta e solo in sede di approvazione delle relative graduatorie verrà sciolta la riserva circa l'effettiva partecipazione per la prima o per la seconda opzione;

8) di nominare la Commissione Esaminatrice come segue:

Presidente titolare:	dott.ssa Cristina Rauli Dirigente Amministrativo Azienda Zero
Presidente supplente:	dott. Giacomo Vigato Dirigente Amministrativo Azienda Zero
Componente titolare:	dott.ssa Fabiola Guasti Collaboratore Amministrativo Azienda Zero
Componente supplente:	dott. Andrea Marcolongo Collaboratore Amministrativo Azienda Zero
Componente titolare:	dott.ssa Camilla Costantin Assistente Amministrativo Azienda Zero
Componente supplente:	dott. Fabio De Luzio Assistente Amministrativo Azienda Zero

9) di stabilire che il segretario titolare e il segretario supplente saranno individuati con nota successiva del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane tra gli assistenti amministrativi afferenti alla Struttura;

10) di precisare che i componenti della commissione, dipendenti di una delle Aziende per le quali è stato emesso il bando, svolgeranno i lavori in orario di servizio e non percepiranno alcun compenso, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422/2017;

11) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane e saranno oggetto di un provvedimento di ricognizione da effettuarsi trimestralmente in via posticipata, dettagliato per conto;

12) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i.;

13) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Patrizia Simionato

firmata digitalmente