



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 732 del 3-12-2020

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 43 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) – area giuridica. Presa d'atto dei verbali e approvazione delle graduatorie.

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si approvano le graduatorie del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 43 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale – categoria D – area giuridica.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 139 del 9 marzo 2020, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 43 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) – area giuridica, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 2 marca Trevigiana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 6 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 4 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 1 posto;
- Azienda Ospedale - Università Padova – n. 1 posto;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona – n. 13 posti;
- Istituto Oncologico Veneto – n. 2 posti;
- Azienda Zero – n. 9 posti.

Il bando di concorso sopra citato è stato pubblicato sul B.U.R. n. 36 del 20/03/2020 e per estratto sulla G.U. n. 30 del 14/04/2020.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 539 del 23 settembre 2020 è stata nominata la commissione esaminatrice e sono stati ammessi alla selezione n. 964 candidati.

Di questi candidati, n. 3 sono stati ammessi con riserva, nelle more di acquisire agli atti i riscontri che Azienda Zero aveva richiesto in merito alle dichiarazioni fornite dagli stessi.

Sulla base degli esiti delle procedure concorsuali, non è stato necessario attendere la conclusione delle verifiche in argomento, atteso che il candidato \_\_\_\_\_, non si è presentato alla prova scritta, mentre le candidate \_\_\_\_\_ e \_\_\_\_\_ non hanno superato la prova medesima.

Con successiva Deliberazione del Direttore Generale n. 612 del 19 ottobre 2020, a seguito dello svolgimento di alcuni controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, è stata deliberata l'esclusione di un ulteriore candidato.

A tale proposito, come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero potrà effettuare altre verifiche sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito alle quali, ove fosse accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità di quanto autocertificato, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Espletate le prove concorsuali e terminati i lavori, la Commissione ha consegnato all'Azienda i verbali ed i materiali concorsuali.

Dalla documentazione agli atti si rileva che nessuno dei candidati che hanno presentato domanda per l'Azienda Ulss n. 9 Scaligera ha superato le prove concorsuali. Per tale ragione, non è stato possibile formulare la relativa graduatoria.

Accertata, quindi, la regolarità della procedura, si propone di prendere atto dei verbali rimessi e di approvare le graduatorie di merito, con l'indicazione del punteggio conseguito, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente e rinviando alle Aziende l'applicazione delle riserve previste.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane per l'anno 2020 e saranno oggetto di ricognizione trimestrale, attraverso l'adozione di un provvedimento che le quantificherà in maniera puntuale per conto di costo.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto. \_\_\_\_\_

#### IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane sulla regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;  
VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;  
VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;  
VISTA la Legge 28/2/2020, n. 8, di conversione del D.L. 30/12/2019, n. 162;  
VISTO il D.P.R. n. 220/2001;  
VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422 del 05/09/2017;  
VISTA la L.R. n. 19 del 25/10/2016;  
VISTO il Decreto n. 34 del 2/10/2018 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale;  
VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/04/2020;

VISTI gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e d'ufficio, indicati in premessa;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con DPGR n. 122 dell' 8/10/2018;

### DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di prendere atto dei verbali rimessi dalla commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 43 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) – area giuridica - per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 2 marca Trevigiana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 6 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 4 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 1 posto;
- Azienda Ospedale - Università Padova – n. 1 posto;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona – n. 13 posti;
- Istituto Oncologico Veneto – n. 2 posti;
- Azienda Zero – n. 9 posti.

e di approvare le rispettive graduatorie di merito, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente, che vengono allegati al presente provvedimento e ne costituiscono parte integrante, rinviando alle Aziende di riferimento l'applicazione di quanto stabilito dal D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, artt. n. 1014 e n. 678;

3) di dare atto che per l'Azienda Ulss n. 9 Scaligera non è stato possibile formulare alcuna graduatoria in quanto nessuno dei candidati che hanno presentato domanda ha superato le prove concorsuali.

4) di dichiarare vincitori, per ciascuna Azienda, i candidati di cui alle rispettive graduatorie nei limiti dei posti indicati al precedente punto 2);

5) di trasmettere alle Aziende citate nel punto 2) le rispettive graduatorie di merito;

6) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane per l'anno 2020 e saranno oggetto di ricognizione trimestrale, attraverso l'adozione di un provvedimento che le quantificherà in maniera puntuale per conto di costo.

7) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i.;

8) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Patrizia Simionato

*firmata digitalmente*