



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 540 del 23-9-2020

Oggetto: Ammissione candidati e nomina Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 32 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale, categoria D - area economica.

Nota per la trasparenza: Con il presente provvedimento viene disposta la nomina della Commissione Esaminatrice del concorso pubblico per n. 32 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale, categoria D – area economica, e l'ammissione dei candidati.

Il Direttore dell' UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione n. 137 del 9 marzo 2020, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 32 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) – area economica, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 4 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 1 posto;
- Azienda Ospedale - Università Padova – n. 1 posto;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona – n. 6 posti;
- Azienda Zero – n. 9 posti.

Il bando di concorso sopra citato è stato pubblicato sul B.U.R. n. 36 del 20/03/2020 e per estratto sulla G.U. n. 30 del 14/04/2020.

Sono pervenute n. 575 domande di partecipazione e dall'esame delle stesse è stato riscontrato che:

- n. 507 candidati, di cui agli allegati da 1 a 12, hanno presentato regolare domanda entro il 14 maggio 2020, termine di scadenza del bando, sono in possesso dei requisiti previsti e sono ammissibili alla selezione;
- n. 67 candidati, di cui all'allegato 13, non risultano in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando e, pertanto, non sono ammissibili alla selezione, per i motivi indicati in dettaglio nella documentazione agli atti della UOC proponente, che saranno comunicati ai singoli candidati;
- n. 1 candidato, di cui all'allegato 14, viene ammesso con riserva nelle more del riscontro alle richieste di chiarimenti in merito ad alcune dichiarazioni.

Azienda Zero sta avviando alcuni controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

La UOC proponente sta provvedendo a verificare il pagamento del contributo spese per la partecipazione al concorso, al fine dell'eventuale regolarizzazione da effettuarsi entro la data indicata nelle relative comunicazioni individuali.

Al momento dell'indizione del concorso:

- le Aziende Ulss n. 6 Euganea, Ulss n. 7 Pedemontana e Ulss n. 9 Scaligera hanno comunicato di aver espletato con esito negativo le procedure di cui agli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- l' Azienda Ulss n. 5 Polesana ha comunicato di aver espletato, con esito negativo, le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e di non dover espletare la procedura di cui all'art. 30 del citato decreto, in applicazione all'art. 3, comma 8, della L. 19/06/2019 n. 56;
- l'Azienda Ulss n. 1 Dolomiti ha comunicato di aver espletato, con esito negativo, la procedura di cui all'art. 30 del Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e di aver avviato la procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- le Aziende Ulss n. 2 Marca Trevigiana, Ulss n. 3 Serenissima, Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss n. 8 Berica, l'Azienda Ospedale – Università Padova e l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona, hanno rappresentato di aver avviato le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e di non dover espletare la procedura di cui all'art. 30 del citato decreto, in applicazione dell'art. 3, comma 8, della L. 19/06/2019 n. 56;
- con riguardo ad Azienda Zero, si rappresenta che non era stato possibile reperire tutte le risorse necessarie con le procedure di mobilità dalle aziende ed enti del SSR, di cui agli accordi di settembre-ottobre 2017 e settembre 2018 in relazione alle attività trasferite ad Azienda Zero, mentre, ai sensi della L. n. 56/2019, non è stata espletata la procedura di cui all'art. 30; nel contempo erano in corso le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001.

Per tale ragione, come riportato nel bando, si è reso necessario per le Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, Ulss n. 2 Marca Trevigiana, Ulss n. 3 Serenissima, Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss n. 8 Berica, Azienda Ospedale – Università Padova, Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona e Azienda Zero, subordinare la procedura concorsuale all'esito negativo degli adempimenti citati.

Con successive comunicazioni acquisite agli atti, tutte le sopra citate Aziende hanno comunicato che la rispettiva procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/06/2001 si è conclusa con esito negativo.

Anche per Azienda Zero la medesima procedura ha avuto esito negativo.

Pertanto, essendo state sciolte tutte le riserve, i candidati possono essere ammessi alla procedura concorsuale per le Aziende per le quali hanno presentato le rispettive domande.

Per quanto attiene alla Commissione Esaminatrice, l'art. 9, comma 1, lettera c) del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422/2017, stabilisce le modalità di individuazione dei componenti.

Sulla scorta di tali disposizioni, il Comitato dei Direttori Generali tenutosi in data 31/08/2020, ha individuato quale Presidente titolare la Dott.ssa Edda Stramare, Direttore f.f. dell'UOC Servizio Economico Finanziario di Azienda Zero ed ha stabilito che:

- il Presidente supplente venisse designato dall'A.O.U.I. di Verona;
- un componente titolare ed il relativo supplente venissero indicati dall' Azienda Ulss n. 8 Berica;
- il secondo componente ed il relativo supplente fossero individuati dal Collegio di Direzione dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana.

Con note agli atti della UOC proponente, le Aziende hanno comunicato i nominativi richiesti.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Risorse Umane e saranno oggetto di un provvedimento di ricognizione da effettuarsi trimestralmente in via posticipata, dettagliato per conto.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane sulla regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;
VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
VISTO il D.P.R. n. 220/2001;
VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422 del 05/09/2017;
VISTA la L.R. n. 19 del 25/10/2016;
VISTO il Decreto n. 34 del 05/04/2019 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale;
VISTA la Legge n. 8 del 28/02/2020 di conversione del D.L. n. 162 del 30/12/2019;
VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/04/2020;
VISTI gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e d'ufficio, indicati in premessa;

Preso atto della suestesa proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con DPGR n. 122 dell' 8/10/2018;

DELIBERA

- 1) di prendere atto di quanto espresso in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di ammettere al concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 32 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale, cat. D – area economica, n. 507 candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando, come indicati negli allegati da 1 a 12 del presente provvedimento, che ne formano parte integrante;
- 3) di non ammettere n. 67 candidati, di cui all'allegato 13 al presente provvedimento, che ne forma parte integrante, per non risultare in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando, come da documentazione agli atti della UOC proponente e per i motivi che saranno comunicati ai singoli candidati;
- 4) di ammettere con riserva n. 1 candidato, di cui all'allegato 14, nelle more del riscontro alle richieste di chiarimenti in merito ad alcune dichiarazioni;
- 5) di prendere atto che la UOC Gestione Risorse Umane sta provvedendo a verificare il pagamento del contributo spese per la partecipazione al concorso, al fine dell'eventuale regolarizzazione entro la data indicata nelle relative comunicazioni individuali;
- 6) di nominare la Commissione Esaminatrice, come di seguito indicato:

Presidente titolare:	Edda Stramare Direttore f.f. dell'UOC Servizio Economico Finanziario Azienda Zero
Presidente supplente:	Roberto Sembeni Direttore UOC Contabilità e Bilancio Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona
Componente titolare:	Luca Grendene Collaboratore Amministrativo Prof.le Azienda Ulss n. 8 Berica
Componente supplente:	Antonella Bevilacqua Collaboratore Amministrativo Prof.le Senior Azienda Ulss n. 8 Berica
Componente titolare:	Francesca Pavanello Collaboratore Amministrativo Prof.le Azienda Ulss n. 5 Polesana
Componente supplente:	Gabriella Zanirato Collaboratore Amministrativo Prof.le Azienda Ulss n. 5 Polesana
Segretario titolare:	Erica Prando assistente amministrativo Azienda Zero

Segretario supplente: Laura Lunardi
assistente amministrativo
Azienda Zero

7) di precisare che i componenti della commissione, dipendenti di una delle Aziende per le quali è stato emesso il bando, svolgeranno i lavori in orario di servizio e non percepiranno alcun compenso, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422/2017;

8) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane e saranno oggetto di un provvedimento di ricognizione da effettuarsi trimestralmente in via posticipata, dettagliato per conto;

9) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i.;

10) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Patrizia Simionato

firmata digitalmente