



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 569 del 6-10-2020

Oggetto: Ammissioni candidati e nomina della Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 17 posti di Dirigente Medico - disciplina di Nefrologia.

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si provvede all'ammissione dei candidati e alla nomina della Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 17 posti di Dirigente Medico – disciplina di Nefrologia.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 251 del 12.05.2020 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 17 posti di Dirigente Medico nella disciplina di Nefrologia – Area medica e delle specialità mediche, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 4 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 5 posti;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 8 Berica - n. 1 posto;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona – n. 1 posto.

Il bando di concorso sopra citato è stato pubblicato sul B.U.R. n. 79 del 29.05.2020 e per estratto sulla G.U. n. 50 del 30.06.2020 e il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 30.07.2020.

Entro il termine di scadenza del bando di concorso, sono pervenute n. 65 domande di partecipazione e dall'esame delle stesse è stato riscontrato che tutti i n. 65 candidati sono

ammissibili alla selezione in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando, come di seguito specificato:

- n. 31 candidati sono in possesso della specializzazione nella disciplina a concorso o equipollente ovvero specializzazione in disciplina affine;
- n. 34 candidati sono regolarmente iscritti al corso di formazione specialistica, a partire dal terzo anno, nella disciplina a concorso o equipollente ovvero in disciplina affine, ai sensi della Legge di Bilancio 30.12.2018, n. 145, art. 1, comma 547, come modificato dalla Legge di conversione 28 febbraio 2020, n. 8;

Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Con riferimento agli adempimenti preliminari alla richiesta di indizione da parte delle Aziende, di cui all'art. 3, comma 2, del Regolamento sulle modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero, approvato con DGR n. 1422/2017, si precisa che:

- le Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, n. 3 Serenissima, n. 4 Veneto Orientale, n. 8 Berica e l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona hanno comunicato di aver espletato con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e che non verrà espletata la procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, in applicazione dell'art. 3, comma 8, della L. 19/06/2019 n. 56;

- le Aziende Ulss n. 2 Marca Trevigiana, n. 5 Polesana e n. 7 Pedemontana hanno comunicato di aver avviato le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e che non verrà espletata la procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, in applicazione all'art. 3, comma 8, della L. 19/06/2019 n. 56;

- l'Azienda Ulss n. 6 Euganea ha comunicato di aver espletato, con esito negativo, le procedure di cui agli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

Con successive comunicazioni acquisite agli atti, le Aziende Ulss n. 2 Marca Trevigiana, Ulss n. Ulss n. 5 Polesana, e Ulss n. 7 Pedemontana hanno comunicato di aver espletato, con esito negativo, le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165.

Per quanto attiene alla Commissione esaminatrice, l'art. 9, comma 1, lettera a) del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGR n. 1422/2017, stabilisce le modalità di individuazione dei componenti e il Comitato dei Direttori Generali tenutosi in data 25.05.2020 ha individuato il Dr. Giuseppe Puma, Direttore di Struttura Complessa – disciplina di Nefrologia dell'Azienda Ulss n. 6 Euganea, quale Presidente titolare e il Dr. Michele Urso, Direttore di Struttura Complessa – disciplina di Nefrologia dell'Azienda Ulss n. 3 Serenissima, quale Presidente supplente.

Con nota prot. n. 328681 del 20.08.2020, a seguito della richiesta di quest'Azienda prot. n. 18997 del 10.08.2020, l'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto ha designato la Dr.ssa Gina Meneghel, Direttore di Struttura Complessa – disciplina di Nefrologia dell'Azienda Ulss n. 3 Serenissima, quale componente titolare e il Dr. Andrea Bandera, Direttore di Struttura Complessa – disciplina di Nefrologia dell'Azienda Ulss n. 1 Dolomiti, quale componente supplente.

Il giorno 06.08.2020, come previsto dal bando, a seguito del sorteggio tra i Direttori di Struttura Complessa della disciplina di Nefrologia è stato individuato, il dr. Roberto Dell'Aquila, già Direttore presso l'Azienda Ulss n. 7 Pedemontana, quale componente titolare e il Dr. Fulvio Fiorini dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana, quale componente supplente.

Al fine di garantire il principio di economicità dell'azione amministrativa sono stati estratti ulteriori due nominativi da utilizzare in caso di rinuncia o impedimento da parte del componente titolare/supplente: il Dr. Cataldo Abaterusso e il Dr. Piergianni Calzavara, dell'Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana.

Inoltre, in sede di svolgimento della prova orale la Commissione potrà essere integrata con un esperto, in servizio presso la UOC Sistemi Informativi, per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, come previsto dall'art. 9, comma 2, del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive sopra citato.

Infine, il segretario titolare e il segretario supplente saranno individuati con nota successiva del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane tra i collaboratori amministrativi afferenti alla Struttura.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane e saranno oggetto di un provvedimento di ricognizione da effettuarsi trimestralmente in via posticipata, dettagliato per conto.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane sulla regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;
VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
VISTI il DPR n. 487/1994 e il DPR n. 483/1997;
VISTA la Legge di Bilancio n. 145 del 30/12/2018 e s.m.i.;
VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGR n. 1422 del 05/09/2017;
VISTA la Legge Regionale n. 19 del 25/10/2016;
VISTO il Decreto n. 116 del 2/10/2018 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale;
VISTO il Decreto n. 7 del 22/01/2020 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale;
VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/4/2020;
VISTI gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e d'ufficio, indicati in premessa;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 dell'8/10/2018;

DELIBERA

- 1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di ammettere al concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 17 posti di Dirigente Medico – disciplina di Nefrologia – n. 65 candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando, come indicati negli allegati alla presente deliberazione che ne formano parte integrante, di cui:
 - n. 31 candidati sono in possesso della specializzazione nella disciplina a concorso o equipollente ovvero specializzazione in disciplina affine;
 - n. 34 candidati sono regolarmente iscritti al corso di formazione specialistica, a partire dal terzo anno, nella disciplina a concorso o equipollente ovvero in disciplina affine, ai sensi della Legge di Bilancio 30.12.2018, n. 145, art. 1, comma 547, come modificato dalla Legge di conversione 28 febbraio 2020, n. 8;
- 3) di nominare la Commissione esaminatrice composta dai seguenti Direttori di Struttura Complessa della disciplina di Nefrologia:

Presidente titolare:	Dr. Giuseppe Puma Azienda Ulss n. 6 Euganea
Presidente supplente:	Dr. Michele Urso Azienda Ulss n. 3 Serenissima
Componente titolare:	Dr.ssa Gina Meneghel Azienda Ulss n. 3 Serenissima
Componente supplente:	Dr. Andrea Bandera Azienda Ulss n. 1 Dolomiti
Componente titolare:	Dr. Roberto Dell'Aquila Azienda Ulss n. 7 Pedemontana
Componente supplente:	Dr. Fulvio Fiorini Azienda Ulss n. 5 Polesana
Componente supplente:	Dr. Cataldo Abaterusso Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana
Componente supplente:	Dr. Piergianni Calzavara Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana
- 4) di stabilire che la Commissione esaminatrice potrà essere integrata con un esperto informatico in servizio presso la UOC Sistemi Informativi, relativamente alla verifica della conoscenza degli elementi di informatica disposti nella prova orale, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGR n. 1422/2017;
- 5) di stabilire che il segretario titolare e il segretario supplente saranno individuati con nota successiva del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane tra i collaboratori amministrativi afferenti alla Struttura;

- 6) di precisare che, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGR n. 1422/2017, i componenti della Commissione, i quali non siano dipendenti delle Aziende per le quali viene emesso il bando, hanno diritto di percepire il compenso di cui al DPCM 23 marzo 1995, solo se l'attività viene svolta fuori orario di servizio, previa autorizzazione dell'azienda di appartenenza, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001;
- 7) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane e saranno oggetto di un provvedimento di ricognizione da effettuarsi trimestralmente in via posticipata, dettagliato per conto;
- 8) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i.;
- 9) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'albo on line di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Patrizia Simionato

firmata digitalmente