



Sede Legale: Passaggio Gaudenzio, 1  
35131 Padova  
C.F./P.Iva 05018720283

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 798 del 24-12-2020

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 190 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D). Presa d'atto dei verbali e approvazione delle graduatorie.

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si procede con l'approvazione delle graduatorie del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 190 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, cat. D.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

Con Deliberazioni del Direttore Generale n. 462 del 12 agosto 2020 e n. 500 del 7 settembre 2020, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 190 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (cat. D), per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 10 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 60 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 10 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 7 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 10 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 40 posti;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 44 posti;
- Azienda Ospedale-Università Padova – n. 1 posto;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona – n. 1 posto;
- Istituto Oncologico Veneto – n. 5 posti.

Il bando di concorso sopra citato è stato pubblicato sul B.U.R. n. 129 del 21.08.2020 e per estratto sulla G.U. n. 74 del 22.09.2020.

Con Deliberazioni n. 656 del 11 novembre 2020 e n. 737 del 9 dicembre 2020, sono state nominate la commissione esaminatrice e le sottocommissioni, una per ciascuna Azienda, ed inoltre:

- sono stati ammessi n. 5.256 candidati;
- sono stati ammessi con riserva n. 6 candidati;
- sono stati esclusi n. 8 candidati.

A tal proposito, con riferimento, in particolare, ai candidati ammessi con riserva, si dà atto che per tutti i candidati, ad eccezione di ██████████, non è stato necessario completare le verifiche sul possesso dei requisiti in quanto non hanno superato le prove concorsuali; in merito alla candidata ██████████ sono stati invece ultimati i controlli ed è stato verificato che sussistono i requisiti previsti dal bando.

Azienda Zero sta proseguendo l'attività di controllo sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali, anche dopo l'approvazione del presente atto, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle stesse, verrà disposta l'esclusione dal concorso, ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Al termine dei lavori la Commissione e le sottocommissioni hanno rimesso ad Azienda Zero i verbali dei lavori svolti.

Accertata, quindi, la regolarità della procedura, si propone di prendere atto dei verbali rimessi e di approvare le graduatorie di merito, con l'indicazione del punteggio conseguito, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente e rinviando alle Aziende l'applicazione del D.Lgs. n. 66/2010, artt. n. 1014 e n. 678.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane e saranno oggetto di un provvedimento di ricognizione da effettuarsi trimestralmente in via posticipata, dettagliato per conto.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

#### IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;

VISTA la Legge 28/2/2020, n. 8, di conversione del D.L. 30/12/2019, n. 162;

VISTO il DPR n. 220/2001;

VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422 del 05/09/2017;

VISTA la L.R. n. 19 del 25/10/2016;

VISTO il Decreto n. 34 del 2/10/2018 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/04/2020;

VISTI gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e d'ufficio, indicati in premessa;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con DPGR n. 122 dell' 8/10/2018;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) prendere atto dei verbali rimessi dalla commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 190 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D) - per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 10 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 60 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 10 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 7 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 10 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 40 posti;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 44 posti;
- Azienda Ospedale-Università Padova – n. 1 posto;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona – n. 1 posto;
- Istituto Oncologico Veneto – n. 5 posti.

e di approvare le rispettive graduatorie di merito, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente, che vengono allegati al presente provvedimento e ne costituiscono parte integrante, rinviando alle Aziende di riferimento l'applicazione del D.Lgs. n. 66/2010, artt. n. 1014 e n. 678;

3) di dichiarare vincitori, per ciascuna Azienda, i candidati di cui alle rispettive graduatorie nei limiti dei posti indicati al precedente punto 2);

4) di trasmettere alle Aziende citate nel punto 2) le rispettive graduatorie di merito;

5) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Risorse Umane e saranno oggetto di un provvedimento di ricognizione da effettuarsi trimestralmente in via posticipata, dettagliato per conto.

6) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i.;

7) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Patrizia Simionato

*firmata digitalmente*