



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 733 del 22-10-2021

Oggetto: Ammissione candidati e nomina Commissione Esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 23 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D).

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si provvede all'ammissione dei candidati e alla nomina della Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 23 posti a tempo indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere - Categoria D.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 489 del 27/7/2021 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 23 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere - Categoria D, per conto dell'Azienda Ulss n. 6 Euganea.

Il bando di concorso è stato pubblicato nel B.U.R. n. 106 del 6/8/2021 e, per estratto, nella G.U. 73 del 14/9/2021 e il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 14/10/2021.

Entro il termine di scadenza del concorso, sono pervenute n. 154 domande di partecipazione e, dall'esame delle stesse, è stato riscontrato che:

- n. 151 candidati sono ammissibili alla selezione in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando (All. A);

- n. 1 candidato è ammesso con riserva, nelle more del riscontro alle verifiche/approfondimenti relativi al possesso dei requisiti di ammissione (All. B);
- n. 2 candidati non risultano in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando e, pertanto, non sono ammissibili alla selezione per i motivi indicati in dettaglio nella documentazione agli atti della UOC proponente, che saranno comunicati ai singoli candidati (All. C).

Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Al momento dell'indizione, con riferimento agli adempimenti preliminari di cui all'art. 3, comma 2, del Regolamento sulle modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422 del 5/9/2017, si precisa che l'Azienda Ulss n. 6 Euganea ha comunicato di aver espletato con esito negativo la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e che non sarebbe stata espletata la procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001, in applicazione dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 19/6/2019.

Per quanto attiene alla Commissione Esaminatrice, l'art. 9, comma 1, lettera d) del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422 del 5/9/2017, stabilisce le modalità di individuazione dei componenti ed il Comitato dei Direttori Generali tenutosi in data 27/7/2021 ha stabilito che: l'Azienda Ulss n. 6 Euganea dovesse nominare tutti i componenti della commissione.

L'Azienda Ulss n. 6 Euganea, con nota ns. prot. n. 25389 del 24/9/2021, ha individuato la Dott.ssa Elena Fanton e la Dott.ssa Irene Marin, rispettivamente quale Presidente titolare e Presidente supplente; il Dott. Giampaolo Vanzetto e la Dott.ssa Annalisa Parolo, rispettivamente, quale componente titolare e componente supplente e designato la Dott.ssa Chiara Pegoraro e il Dott. Federico Spiga, rispettivamente, quale secondo componente titolare e componente supplente.

Inoltre, in sede di svolgimento della prova orale, la Commissione potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

Infine, il segretario titolare ed il segretario supplente saranno individuati con nota successiva del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane tra i collaboratori e gli assistenti amministrativi afferenti alla Struttura.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

VISTI il D.P.R. n. 487/1994 e il D.P.R. n. 220/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la L. n. 56/2019;

VISTA la L.R. n. 19/2016;

VISTA la L.R. n. 44/2019 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422/2017;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/4/2020.

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 32 del 26/2/2021;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di ammettere al concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 23 posti di Collaboratore Professionale Sanitario– Infermiere - Categoria D, n. 151 candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando, come indicato negli allegati alla presente Deliberazione, che ne formano parte integrante (All. A);

3) di ammettere con riserva n. 1 candidati nelle more del riscontro alle richieste di chiarimenti in merito ad alcune dichiarazioni (All. B);

4) di non ammettere al concorso pubblico in argomento n. 2 candidati, in quanto non risultanti in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando, come si evince dalla documentazione agli atti della UOC proponente e per i motivi che saranno comunicati ai singoli candidati (All. C);

5) di dare atto che l' Azienda Ulss n. 6 Euganea ha comunicato di aver espletato con esito negativo la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e che non sarebbe stata espletata la procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001, in applicazione dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 19/6/2019;

6) di nominare la Commissione esaminatrice composta come segue:

Presidente titolare: Elena Fanton
Dirigente delle Professioni Sanitarie
Azienda Ulss n. 6 Euganea

Presidente supplente: Irene Marin
Dirigente delle Professioni Sanitarie
Azienda Ulss n. 6 Euganea

Componente titolare: Giampaolo Vanzetto
Collab. Professionale Sanitario – Infermiere cat. D
Azienda Ulss n. 6 Euganea

Componente supplente: Annalisa Parolo
Collab. Professionale Sanitario – Infermiere cat. D
Azienda Ulss n. 6 Euganea

Componente titolare: Chiara Pegoraro
Collab. Professionale Sanitario Senior – Infermiere cat D
Azienda Ulss n. 6 Euganea

Componente supplente: Federico Spiga
Collab. Professionale Sanitario Senior – Infermiere cat D
Azienda Ulss n. 6 Euganea

7) di stabilire che la Commissione Esaminatrice potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;

8) di stabilire che il segretario titolare ed il segretario supplente saranno individuati con nota successiva del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane tra i collaboratori e gli assistenti amministrativi afferenti alla Struttura;

9) di precisare che, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422 del 5/9/2017, i componenti della Commissione, dipendenti dell' Azienda per la quale è stato emesso il bando, svolgeranno i lavori in orario di servizio e non percepiranno alcun compenso;

10) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane;

11) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013 e s.m.i.;

12) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Toniolo

firmata digitalmente