



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 393 del 10-6-2022

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 110 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico – Categoria D. Presa d'atto dei verbali della Commissione esaminatrice e approvazione delle graduatorie di merito.

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si procede con l'approvazione delle graduatorie del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 110 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Categoria D.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue:

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 945 del 28/12/2021 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 110 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Categoria D, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 5 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 15 posti;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 13 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 1 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 13 posti;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 13 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 16 posti;

- Azienda Ospedale – Università Padova – n. 9 posti;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona – n. 19 posti;
- Istituto Oncologico Veneto IRCCS – n. 1 posto.

Il bando di concorso sopra citato è stato pubblicato nel B.U.R. n. 6 del 14/1/2021 e per estratto nella G.U. n. 14 del 18/2/2022.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 301 del 4/5/2022 è stata nominata la Commissione esaminatrice, sono stati ammessi alla selezione n. 388 candidati e, nelle more del riscontro alle richieste di chiarimenti in merito ad alcune dichiarazioni, sono stati ammessi con riserva n. 6 candidati.

Con riferimento ai candidati ammessi con riserva, quest'ultima è stata sciolta positivamente per le Dott.sse Mariapina Checchia ed Elisabetta Fabris, mentre è stata sciolta negativamente per le Dott.sse Francesca Grasso, Valentina Lavarini ed Alice Saggiorato, sulla base dei motivi indicati in dettaglio nella documentazione agli atti della UOC proponente che sono già stati comunicati alle stesse.

Diversamente, per quanto riguarda la Dott.ssa Isabella Uberti parimenti ammessa con riserva, non si è reso necessario sciogliere la stessa in quanto l'interessata non si è presentata a sostenere le prove concorsuali.

Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Al termine dei lavori la Commissione ha rimesso all'Azienda i verbali dei lavori svolti.

Accertata, quindi, la regolarità della procedura, si propone di prendere atto dei verbali rimessi e di approvare le graduatorie di merito, con l'indicazione del punteggio conseguito, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente e rinviando alle Aziende l'applicazione delle riserve previste.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. n. 487/1994 e il D.P.R. n. 220/2001;

VISTA la L. n. 56/2019;

VISTA la L.R. n. 19/2016;

VISTA la L.R. n. 44/2019 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422/2017;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/4/2020;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 32 del 26/2/2021;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di constatare che le candidate Dott.sse Francesca Grasso, Valentina Lavarini ed Alice Saggiorato, precedentemente ammessi con riserva, non risultano ammissibili sulla base dei motivi indicati in dettaglio nella documentazione agli atti della UOC proponente che sono già stati comunicati alle stesse;

3) di prendere atto dei verbali rimessi dalla Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 110 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Categoria D, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 5 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 15 posti;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 13 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 1 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 13 posti;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 13 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 16 posti;
- Azienda Ospedale – Università Padova – n. 9 posti;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona – n. 19 posti;
- Istituto Oncologico Veneto IRCCS – n. 1 posto.

e di approvare le relative graduatorie di merito, che vengono allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante (Allegati dalla lettera A alla lettera N), rinviando alle Aziende l'applicazione delle riserve previste;

4) di dichiarare vincitori i candidati di cui alle rispettive graduatorie nei limiti dei posti indicati al precedente punto 3);

5) di trasmettere alle Aziende interessate le rispettive graduatorie di merito;

6) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane;

7) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013 e s.m.i.;

8) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Toniolo

firmata digitalmente