



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 384 del 1-6-2022

Oggetto: Indizione avviso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo determinato, con contratto di Formazione e Lavoro, di n. 21 Collaboratori Amministrativi Professionali – categoria D, per la durata di 24 mesi.

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si procede con l'indizione dell'avviso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo determinato, con contratto di Formazione e Lavoro, di n. 21 Collaboratori Amministrativi Professionali – categoria D, per la durata di 24 mesi a tempo pieno.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

Con nota acquisita al prot. n. 9762 del 31/3/2022, l'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto ha comunicato ad Azienda Zero la volontà di promuovere un progetto Formativo volto all'inserimento dei giovani nelle Aziende ed Enti del SSR. Uno dei principali settori di interesse è l'ambito del Controllo di Gestione, rispetto al quale è stato condotto un approfondimento specifico e sono stati valutati i fabbisogni di personale per questo servizio.

Nelle sedute della Commissione Regionale per l'Investimento in Tecnologia ed Edilizia (CRITE) tenutesi in data 21 e 22 del mese di febbraio 2022, le Aziende del SSR sono state autorizzate all'assunzione, a tempo determinato, di Collaboratori Amministrativi Professionali – categoria D, da inserire attraverso lo strumento del contratto di Formazione e Lavoro.

Il Progetto è volto a selezionare, a tempo determinato, complessivamente 21 Collaboratori Amministrativi Professionali – categoria D, suddivisi tra le Aziende ed Enti del SSR, come di seguito indicato:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 2 posti;
- Azienda Ospedale-Università Padova – n. 1 posto;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona – n. 1 posto;
- Istituto Oncologico Veneto IRCCS – n. 2 posti;
- Azienda Zero – n. 2 posti.

In data 20/4/2022 il Direttore Generale di Azienda Zero ha approvato il progetto formativo finalizzato alla sottoscrizione dei contratti di Formazione e Lavoro.

Con nota prot. n. 12999 del 3/5/2022, Veneto Lavoro, ambito territoriale di Padova, ha comunicato che il suddetto progetto formativo è stato approvato con Determinazione dirigenziale n. 161 del 2/5/2022.

I contratti di Formazione e Lavoro che si intendono attivare sono finalizzati all'acquisizione di professionalità elevate, di cui al comma 4 lett a, dell'art. 33 del C.C.N.L. integrativo del Comparto sanità del 20/09/2001. Pertanto, i candidati dichiarati vincitori della selezione saranno inseriti nella categoria professionale "D" ed i contratti avranno una durata di 24 mesi, non rinnovabili, a cui corrisponderà un periodo obbligatorio di formazione pari a 220 ore complessive.

Al termine dei 24 mesi previsti, il rapporto di formazione e lavoro potrà essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 3, comma 11, del D.L. n. 726 del 30/10/1984 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 863 19/12/1984 e s.m.i., previa specifica procedura di verifica, nel rispetto delle condizioni di legge previste per l'assunzione a tempo indeterminato (es. idoneità fisica all'impiego).

Con riferimento agli adempimenti preliminari alla richiesta di indizione da parte delle Aziende, di cui all'art. 33 del C.C.N.L. integrativo del Comparto sanità del 20/9/2001, si precisa che le Aziende ed Enti del SSR hanno dichiarato:

- di non aver proceduto a dichiarazioni di eccedenza o a collocamento in disponibilità di proprio personale afferente al medesimo profilo professionale nei dodici mesi precedenti la richiesta;
- di non aver concluso contratti di Formazione e Lavoro nei 24 mesi precedenti la presentazione del progetto, ovvero di aver confermato almeno il 60% dei lavoratori il cui contratto di Formazione e Lavoro sia scaduto nei 24 mesi precedenti, fatti salvi i casi di comprovata impossibilità correlati ad eventi eccezionali e non prevedibili.

Tutto ciò premesso, si ritiene di indire avviso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 21 posti di Collaboratori Amministrativi Professionali – categoria D, a tempo determinato, con contratto di Formazione e Lavoro in conformità alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i., nel D.L. n. 726 del 30/10/1984, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 863 del 19/12/1984, nel D.L. n. 299 del 16/5/1994, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 451 del 19/7/1994, nell'art. 33 del C.C.N.L. integrativo Comparto Sanità del 20/9/2001, nonché nel C.C.N.L. Comparto Sanità del 21/5/2018.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.L. n. 726/1984, convertito dalla L. n. 863/1984 e s.m.i.;

VISTO il D.L. n. 299/1994, convertito dalla L. n. 451/1994 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il C.C.N.L. integrativo Comparto Sanità del 20/9/2001;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Sanità del 21/5/2018;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/4/2020;

VISTI gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e d'ufficio, indicati in premessa;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 32 del 26/2/2021;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di indire avviso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 21 posti di Collaboratori Amministrativi Professionali – categoria D, a tempo determinato, con contratto di Formazione e Lavoro per le seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 2 posti;
- Azienda Ospedale-Università Padova – n. 1 posto;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona – n. 1 posto;
- Istituto Oncologico Veneto IRCCS – n. 2 posti;
- Azienda Zero – n. 2 posti;

3) di approvare l'avviso pubblico, che forma parte integrante del presente provvedimento, da pubblicare nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto secondo le disposizioni vigenti;

4) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane;

5) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013 e s.m.i.;

6) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Toniolo

firmata digitalmente