

## DELIBERAZIONE

**OGGETTO:** Ammissione candidati e nomina della Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 66 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica.

### IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato quanto relazionato dal Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, che ha riferito quanto segue ed attestato la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 325 del 12/5/2022 e n. 377 del 1/6/2022 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 66 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica – Categoria D, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 14 posti;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 7 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 4 posti;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 5 posti;
- Azienda Ospedale-Università Padova – n. 10 posti;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona – n. 9 posti;
- Istituto Oncologico Veneto IRCSS – n. 8 posti.

Il bando di concorso è stato pubblicato nel B.U.R. n. 74 del 24/6/2022 e, per estratto, nella G.U. n. 53 del 5/7/2022 e il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 4/8/2022.

Entro il termine di scadenza del concorso, sono pervenute n. 474 domande di partecipazione e, dall'esame delle stesse, è stato riscontrato che:

- n. 472 candidati sono ammissibili alla selezione in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando (Allegati dall'1 all'11);
- n. 1 candidato è ammissibile con riserva, nelle more del riscontro alle verifiche/approfondimenti relativi al possesso dei requisiti di ammissione (Allegato 12);

- n. 1 candidato non risulta in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando e, pertanto, non è ammissibile alla selezione per i motivi indicati in dettaglio nella documentazione agli atti della UOC proponente, che saranno comunicati al candidato stesso (Allegato 13).

Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Al momento dell'indizione, con riferimento agli adempimenti preliminari di cui all'art. 3, comma 2, del Regolamento sulle modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422 del 5/9/2017, si precisa che:

- le Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, Ulss n. 3 Serenissima, Ulss n. 5 Polesana, Ulss n. 9 Scaligera e l'Istituto Oncologico Veneto IRCCS hanno comunicato di aver espletato con esito negativo la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i. e che non sarebbe stata espletata la procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i., in applicazione dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 19/6/2019;

- l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona ha comunicato di aver espletato con esito negativo le procedure di cui agli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i.;

- le Aziende Ulss n. 2 Marca Trevigiana, Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss n. 6 Euganea, Ulss n. 8 Berica e l'Azienda Ospedale-Università Padova hanno comunicato di aver avviato la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i. e che non verrà espletata la procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i., in applicazione dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 19/6/2019.

A tal proposito si rappresenta che, con successive note acquisite agli atti, le Aziende Ulss n. 2 Marca Trevigiana, Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss n. 6 Euganea, Ulss n. 8 Berica e l'Azienda Ospedale-Università Padova hanno comunicato di aver concluso con esito negativo le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Pertanto, i candidati che avevano scelto di concorrere per le predette Aziende partecipano per le stesse.

Per quanto attiene alla Commissione Esaminatrice, l'art. 9, comma 1, lettera d) del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422 del 5/9/2017, stabilisce le modalità di individuazione dei componenti ed il Comitato dei Direttori Generali tenutosi in data 15/6/2022 ha stabilito che:

- il Presidente titolare ed il relativo supplente fossero individuati dall'Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana;

- un componente titolare ed il relativo supplente venissero indicati dall'Azienda Ospedale-Università Padova;
- il secondo componente ed il relativo supplente fossero individuati dal Collegio di Direzione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona.

L'Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana ha individuato il dott. Michele Carmelo Fusaro ed il dott. Gianluca Piccoli, rispettivamente, quale Presidente titolare e Presidente supplente.

L'Azienda Ospedale-Università Padova ha individuato il dott. Damiano Vittorio Lazzarin e il dott. Matteo Toniolo, rispettivamente, quale componente titolare e componente supplente.

L'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona ha comunicato che il Collegio di Direzione ha designato la dott.ssa Elisa Zappaterra e il dott. Diego Cavalli, rispettivamente, quale componente titolare e componente supplente.

In sede di svolgimento della prova orale la Commissione potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

Infine, il segretario titolare e il segretario supplente saranno individuati con nota successiva del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane tra il personale in servizio presso la Struttura appartenente al ruolo amministrativo.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane.

VISTI:

- il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la L. n. 56/2019;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- il D.P.R. n. 220/2001;
- la L.R. n. 19/2016;
- il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422/2017;
- il Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 116/2018;
- la DDG n. 207/2020.

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza ed in base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 32 del 26 /2/2021;

#### DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di ammettere al concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 66 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica – categoria D, n. 472 candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando, come indicato negli allegati alla presente Deliberazione, che ne formano parte integrante (Allegati dall'1 all'11);

3) di ammettere con riserva n. 1 candidato, nelle more del riscontro alle verifiche/approfondimenti relativi al possesso dei requisiti di ammissione (Allegato 12);

4) di non ammettere alla selezione n. 1 candidato, che non è risultato in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando, come si evince dalla documentazione agli atti della UOC proponente e per i motivi che saranno comunicati al candidato stesso (Allegato 13);

5) di dare atto che le Aziende Ulss n. 2 Marca Trevigiana, Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss n. 6 Euganea, Ulss n. 8 Berica e l'Azienda Ospedale-Università Padova hanno comunicato di aver concluso la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i. con esito negativo e, pertanto, i candidati che avevano scelto di concorrere per la predette Aziende partecipano per le stesse;

6) di nominare la Commissione Esaminatrice composta come segue:

Presidente titolare: Michele Carmelo Fusaro  
Direttore UOC Radiologia P.O. Oderzo  
Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana

Presidente supplente: Gianluca Piccoli  
Direttore UOC Radiologia P.O. Conegliano  
Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana

Componente titolare: Damiano Vittorio Lazzarin  
Tecnico Sanitario di Radiologia Medica  
Azienda Ospedale-Università Padova

Componente supplente: Matteo Toniolo  
Tecnico Sanitario di Radiologia Medica  
Azienda Ospedale-Università Padova

Componente titolare: Elisa Zappaterra  
Tecnico Sanitario di Radiologia Medica  
Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona

Componente supplente: Diego Cavalli  
Tecnico Sanitario di Radiologia Medica  
Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona;

7) di stabilire che la Commissione Esaminatrice potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;

8) di stabilire che il segretario titolare e il segretario supplente saranno individuati con nota successiva del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane tra il personale in servizio presso la Struttura appartenente al ruolo amministrativo;

9) di precisare che, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422/2017, i componenti della Commissione Esaminatrice, dipendenti di una delle Aziende per le quali è stato emesso il bando, svolgeranno i lavori in orario di servizio e non percepiranno alcun compenso;

10) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane;

11) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 33 del 14/3/2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;

12) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.